

Het Waarborg en Sociaal Fonds voor de Begrafenisondernemingen is opgericht binnen het paritair comité 320 voor begrafenisondernemingen. Het is bevoegd voor de werkgevers (en hun werknemers) van de sector van de begrafenisondernemingen (Paritair Comité 320). Het Waarborg en Sociaal Fonds voor de Begrafenisondernemingen is er voor de bestaanszekerheid van werknemers die werken bij deze ondernemingen. Het fonds staat in voor een aantal financiële tegemoetkomingen aan de ondernemingen en hun werknemers uit de sector en bevordert het competentiebeleid van de sector.

HR SECTORCONSULENT

Functie

U werkt vanuit onze kantoren in Brussel maar u bent regelmatig onderweg om de bedrijven uit de sector te informeren en de verschillende acties uit het sectorconvenant uit te voeren. U rapporteert aan de secretaris van het waarborg en sociaal fonds en aan de sociale partners. Uw belangrijkste taken zijn de volgende:

- Opbouwen van contacten met de ondernemingen uit de sector en verspreiden van de boodschappen uitgewerkt binnen het sectorconvenant.
- Actief meewerken aan een competentiebeleid voor de werknemers in de sector en meewerken aan een betere afstemming van onderwijs en arbeidsmarkt.
- Promoten van levenslang leren, van inclusief beleid, van het volgen van opleidingen en het competentiegericht werken bij werknemers en werkgevers van de begrafenissector.
- Opbouwen en onderhouden van een netwerk met relevante opleidingspartners, het zorgen voor een aangepast opleidingsaanbod en het bewaken van de kwaliteit van de aangeboden opleidingen.
- Adviseren en begeleiden van bedrijven bij hun opleidingsactiviteiten en het Initiëren van acties ter bevordering van de instroom van gemotiveerde en competente werknemers.
- Verzamelen en analyseren van gegevens over de begrafenissector en het leggen en onderhouden van contacten met andere relevante sectoren .
- Zorgen voor een correcte administratieve opvolging.

Profiel

Voor deze interessante functie binnen een groeiende en sterk evoluerende sector dienen kandidaten de nodige ervaring te hebben met het uitwerken van een competentiebeleid. Ook is een affiniteit en empathie met de sector belangrijk. Verder dienen goede kandidaten nog te voldoen aan volgende bijkomende vereisten:

- minimaal een bachelor diploma, bij voorkeur in een sociale of pedagogische richting.
- U bent leergierig, communicatief, contactvaardig en beschikt over een sterke overtuigingskracht.
- U kan goed omgaan met een hoge graad van zelfstandigheid, georganiseerd, projectmatig en klantgericht werken.
- U bent loyaal, betrouwbaar, discreet en hebt een groot verantwoordelijkheidsgevoel.
- U beschikt over relevante kennis van de arbeidsmarkt en hebt een goed zicht op de aanbieders van opleidingen.
- U heeft moedertaal niveau Nederlands met degelijke kennis Frans en Engels
- U kan vlot werken met MS-Office: het kunnen opstellen en werken met draaitabellen is een voordeel.
- U beschikt over een rijbewijs B en een wagen.

Aanbod

• Een uitdagende en afwisselende voltijdse functie waarbij de HR consulent veel kan bijdragen tot de verdere uitbouw en ontwikkeling van het HR beleid binnen de sector tesamen met de Raad van Bestuur

• Een grote mate van zelfstandigheid en zelfsturing

• Een informele en open werksfeer met gedreven collega's

• Een marktconform loonpakket met extralegale voordelen (incl km vergoeding voor professionele verplaatsingen)

• De mogelijkheid tot het volgen van relevante opleidingen.